

PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTE NEGRO  
Estado de Rondônia

PLANO DE CARREIRA - ANEXO IV

DESCRIÇÃO DO CARGO



CARGO: Vigia

GRUPO OCUPACIONAL: Portaria, transporte e conservação.

CARREIRA: II

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DO CARGO:

Executar a vigilância de instalações, equipamentos, materiais e de pessoas, percorrendo-os sistematicamente e inspecionando suas dependências e áreas delimitadas, para evitar roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades.

DESCRIÇÃO DETALHADA DAS TAREFAS:

Executar rondas nos prédios, garagens, depósitos e outros, assim como nas cercanias dos mesmos, observando o trânsito de veículos e pessoas, atitudes suspeitas e concentrações, orientando e fornecendo informações;

Executar serviços de vigilância nas unidades de preservação da Prefeitura;

Identificar e esclarecer a razão da presença de qualquer pessoa na área de serviço, detendo ou impedindo sua permanência, quando não houver justificativa para o fato;

Conferir mobiliário e equipamentos após o expediente;

Verificar as janelas, portas, portões e outras vias de acesso dos estabelecimentos estão fechadas corretamente, e se as luzes, torneiras e outros estão desligados;

Verificar se as instalações elétricas e hidráulicas estão funcionando normalmente;

Responsabilizar-se pela guarda das chaves das dependências;

Zelar pela manutenção e limpeza dos estabelecimentos;

Deter e encaminhar, a local determinado, vadios, ébrios, perturbadores da ordem ou aqueles que conduzem armas sem autorização competente;

Prender em flagrante todo aquele que for encontrado na prática de algum crime e encaminhá-lo a local determinado com as testemunhas e as vítimas;

Dar proteção aos servidores;

Cumprir e fazer cumprir as medidas de prevenção contra Incêndio, bem como realizar as ações preliminares de combate e o isolamento do local;

Dar conhecimento imediato aos superiores hierárquicos de toda e qualquer anormalidades ocorridas;

Responsabilizar-se pelo controle e utilização dos equipamentos, instrumentos e materiais colocados sob sua vigilância;

Desempenhar outras atribuições que, por suas características, se incluam na sua esfera de competência.

FATORES CONSIDERADOS EM RELAÇÃO AO CARGO

EXPERIÊNCIA MÍNIMA: 06 meses

ESCOLARIDADE MÍNIMA: Alfabetizado.