



PODER LEGISLATIVO
CÂMARA MUNICIPAL DE MONTE NEGRO

Processo Legislativo:

Nº. 081/CMMN/2023

INTERESSADO: CÂMARA MUNICIPAL DE MONTE NEGRO

PROPOSITURA: Projeto de Lei nº 081/2023

AUTOR: Executivo Municipal

DISPÕE: DA NOVA REDAÇÃO AO ANEXO VI, ALTERA O PARÁGRAFO 1º E INSERE O PARÁGRAFO 2º AO ARTIGO 43º DA LEI 1.254 DE 08 DE MARÇO DE 2022, LEI QUE "INSTITUI O PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DO MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO/RO, E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

MENSAGEM DE LEI Nº 73 DE 12 DE JULHO DE 2023

Excelentíssimo Presidente,

Nobres Edis,

Câmara Municipal de Monte Negro Processo Legislativo	
Nº:	070/CMMN/1
Data:	12/07/2023
Ass.:	

Encaminho para apreciação dessa Augusta Casa de Leis o projeto de Lei que altera a lei 1.254 de 08 de março de 2022, lei que Institui o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Fundo Municipal de Educação do Município de Monte Negro/RO, e da outras providências”.

CONSIDERANDO a necessidade de valorização de nossos servidores, que diariamente buscam entregar o melhor de si, cumprindo o juramento firmado quando do recebimento da posse de seu cargo;

CONSIDERANDO a urgente necessidade de reparação da perda do poder aquisitivo da moeda, causado pela inflação;

Remetemos o presente projeto de lei que visa implementar a atualização salarial dos servidores do Fundo Municipal de Educação do Município de Monte Negro, bem como alterar o parágrafo 1º e inserir o parágrafo 2º ao artigo 43º da lei 1.254/22.

Um município, estado ou nação tem em seu alicerce o esforço, dedicação e trabalho de milhares de servidores públicos. Estes cidadãos carregam consigo a responsabilidade de estabelecer um elo entre o Poder Público e a sociedade, prestando serviços essenciais à população.

No sentido posto, é dever da administração pública promover ações para a correta valorização desses cidadãos que servem ao interesse público, cumprindo a finalidade pública.

Com base nisso, será conferido aumento salarial de 15% sobre o vencimento básico aos professores, sendo implementando 5% ao mês de julho, 5% ao mês de agosto e 5% ao mês de setembro, totalizando 15%.

Aos demais técnicos será conferido aumento salarial de 10% sobre o vencimento básico, sendo implementando 5% ao mês de julho e 5% ao mês de agosto, totalizando 10%.

Crendo na compreensão e na aprovação da presente matéria, reiteramos nossos mais sinceros cumprimentos, subscrevendo-nos.

Cordialmente,

Monte Negro/RO. 12 de julho de 2023.

IVAIR JOSÉ FERNANDES
Prefeito Municipal





PROJETO DE LEI Nº 81 DE 12 DE JULHO DE 2023

Da nova redação ao anexo VI, altera o parágrafo 1º e insere o parágrafo 2º ao artigo 43º da lei 1.254 de 08 de março de 2022, lei que "Institui o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Fundo Municipal de Educação do Município de Monte Negro/RO, e da outras providências".

O Prefeito do Município de Monte Negro, no Estado de Rondônia, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas Lei Orgânica, FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte:

LEI

Art. 1º. Fica conferido o reajuste salarial ao percentual de 15% aos Professores, de forma gradual, sendo 5% ao mês de julho, 5% ao mês de agosto, e, por fim, 5% ao mês de setembro, bem como o reajuste salarial ao percentual de 10% aos Técnicos em Educação, também de forma gradual, sendo 5% ao mês de julho e 5% ao mês de agosto, do corrente ano.

Art. 2º. O anexo VI, da lei Municipal nº 1.254, de 08 de março de 2022, passará a vigorar com redação disposta no anexo I, da presente lei.

Art. 3º. O artigo 43 da lei Municipal nº 1.254, de 08 de março de 2022, passará a vigorar com a seguinte redação:

Art. 43º. Ficam criadas as seguintes gratificações, de caráter transitório e não incorporáveis ao vencimento ou à remuneração, que poderão ser concedidas aos servidores da Secretaria Municipal de Gestão em Educação por ato discricionário do Chefe do Poder Executivo, condicionado à necessidade e conveniência para a Administração, e observados os requisitos correspondentes:

- I – Gratificação pela Atividade de Transporte de Alunos – G. A. T. A.;
- II – Gratificação pelo desempenho de função de Direção e Vice-Direção escolar;
- III - Gratificação pelo desempenho de função de Secretário escolar;
- IV – Gratificação pela conclusão de segunda Pós-Graduação, des de que voltada para a área da educação infantil e fundamental;
- V - Gratificação de Incentivo à Formação em Nível Superior – G. N. S. a contar da data de aprovação em curso superior;
- VI – Gratificação por Desempenho em Comissão - G. D. C, e;
- VII – Função gratificada da secretaria Municipal de Gestão em Educação.

§ 1º. A gratificação pela atividade de transporte de alunos – GATA, será paga aos Técnicos de Transporte Escolar conforme número de períodos laborados mensalmente pelo servidor e de acordo com os seguintes percentuais:





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

I – Gratificação de 50% sobre o vencimento básico aos servidores que laborarem diariamente por 1 turno, e;

II – Gratificação de 100% sobre o vencimento básico aos servidores que laborarem diariamente em 2 turnos.

III – Gratificação de 100% sobre o vencimento básico aos servidores que, ao término da jornada laboral, fixarem pernoite ao ponto final da rota, ficando vedado o deslocamento do veículo ao encerrar o turno.

IV - O Técnico de Transporte Escolar que auferir a gratificação pela Atividade de Transporte dos Alunos não farão jus ao pagamento de horas extras.

V - Fica a Prefeitura impedida de lançar horas extras para os Técnicos de Transporte Escolar que se enquadrem no presente artigo dentro de sua jornada de trabalho, fazendo parte das obrigações da classe dos Técnicos de Transportes aceitação.

§ 2º. Os servidores que fixarem pernoite ao final da rota, após o expediente de trabalho, serão responsáveis de forma objetiva pela integridade do veículo, devendo este ficar estacionado em local seguro até o próximo dia letivo.

§ 3º. Os reajustes a serem concedidos obedecerão aos termos estabelecidos pelo que dispõe o inciso X do artigo 37 da Constituição Federal de 1988, e deverá ser revisto a cada 12 (doze) meses.

§ 4º. Além do vencimento, os profissionais em educação farão jus às seguintes vantagens para Valorização profissional e formação continuada na área da educação e ou atuação:

a) Pela Titularidade de segunda Pós-Graduação 3% (três por cento) no vencimento básico do Professor;

b) Os demais profissionais em educação farão jus a 3% pela primeira pós graduação.

§ 5º. As funções de Diretor e de Vice-Diretor são de provimento em consulta pública, de recrutamento limitado aos servidores efetivos do magistério do Sistema Municipal, com habilitação em nível superior conforme legislação específica, sendo exercido em regime de 40 (quarenta) horas semanais, de trabalho com dedicação exclusiva, ou dois vínculos de 25 (vinte e cinco) horas semanais com dedicação exclusiva conforme legislação específica.

I - A Função Gratificada pelo Exercício de Direção, e Vice – Direção, observará a tipologia das escolas conforme anexo IV desta Lei e será reajustada na mesma data e proporção ao percentual de reajuste global do servidor.

II - As escolas com Educação Integral, que possuem no mínimo 300 alunos matriculados e atendendo no mínimo 180 alunos nas atividades das Oficinas Curriculares, a Direção Escolar será composta de Diretor (a) e Vice-Diretor (a).

III - As unidades escolares serão administradas da seguinte forma:





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

- a) Tipologia I, a função de direção será exercida por Diretor com a verba de representação conforme anexo IV;
- b) Tipologia II, a função de direção será exercida por Diretor e Vice-Diretor com a verba de representação de Diretor e Vice-Diretor conforme anexo IV;
- c) Tipologia III, a função de direção será exercida por Diretor e Vice-Diretor, com a verba de representação de Diretor e do Vice-Diretor conforme anexo IV.

§ 6º. - O valor da Gratificação pelo exercício de Secretário Escolar será conforme anexo IV.

§ 7º. - A Gratificação pelo Incentivo a Formação ao Nível Superior será: I – R\$: 240,00 (duzentos e quarenta reais).

- a) Somente fará jus a gratificação deste artigo, na primeira formação em nível superior na área específica para atuar junto a Educação do Município de Monte Negro.
- b) O Trabalhador em Educação caso desista da faculdade deverá restituir aos cofres públicos, sendo obrigatória a comunicação imediata ao Departamento de Recursos Humanos, para efetiva devolução dos valores percebidos para pagamento das mensalidades.

§ 8º. A Gratificação por Desempenho em Comissão – G.D.C., poderá ser concedida aos servidores nomeados pelo Chefe do Executivo como presidente, secretário ou membro em Comissões de Tomada de Contas Especial, de Sindicância Administrativa, de Processo Administrativo Disciplinar - PAD, Concurso Público, de Processo Seletivo e/ou outros, devendo estar desempenhando concomitantemente as atividades da comissão com o seu cargo, observado o seguinte:

- I – O servidor designado como Presidente da Comissão fará jus à gratificação em valor correspondente ao percentual de 65% (sessenta e cinco por cento) do salário mínimo nacional vigente;
- II – O servidor designado como Secretário da Comissão fará jus à gratificação em valor correspondente ao percentual de 55% (cinquenta e cinco por cento) do salário mínimo nacional vigente;
- III – O servidor designado como Membro da Comissão fará jus à gratificação em valor correspondente ao percentual de 45% (quarenta e cinco por cento) do salário mínimo nacional vigente;
- IV – O valor da gratificação de que trata este parágrafo será pago ao servidor nomeado para desempenhar função em Comissões em única parcela após a apresentação de relatório conclusivo do processo pela Comissão processante à Autoridade Julgadora competente;





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

V - Poderá ser nomeado para compor comissão de que trata este parágrafo, servidor ocupante de cargo de provimento efetivo, que deverá desempenhar a função correspondente sem prejuízo do exercício das atribuições de seu cargo;

VI - O servidor nomeado para compor comissão diversa daquelas enumeradas neste parágrafo não fará jus à gratificação de que trata este parágrafo.

VII - Fica sob a responsabilidade do Presidente da Comissão requerer os valores de todos os integrantes da comissão junto ao Departamento de Recursos Humanos, o qual deverá estar devidamente publicado internamente no Portal da Transparência.

Art. 4º. A presente Lei entra em vigor na data de sua publicação, ficando desde já revogadas as disposições em contrário.

Monte Negro/RO. 12 de julho de 2023.

IVAIR JOSÉ FERNANDES
Prefeito Municipal





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

REAJUSTE A PARTIR DE 1º DE JULHO

ANEXO I

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO E MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR													
CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.309,21	1.374,67	1.443,41	1.515,58	1.591,36	1.670,93	1.754,17	1.842,19	1.934,30	2.031,02	2.132,57	2.239,20	2.351,16
Nível II	1.440,14	1.512,14	1.587,75	1.667,14	1.750,50	1.838,02	1.929,92	2.026,42	2.127,74	2.234,13	2.345,83	2.463,12	2.586,28
Nível III	1.656,15	1.738,96	1.825,91	1.917,21	2.013,07	2.113,72	2.219,41	2.330,38	2.446,99	2.569,24	2.697,70	2.832,59	2.974,22

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE AGENTE DE GESTÃO ESCOLAR													
CLASSE	Probatória	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 ANOS	18 ANOS	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.512,00	1.587,60	1.666,98	1.750,33	1.837,85	1.929,74	2.026,22	2.127,54	2.233,91	2.345,61	2.462,89	2.586,03	2.715,33

Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 2.272, Setor 02, Monte Negro RO - CEP: 76.000-000



Página 1 de 15





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível II	1.693,20	1.746,36	1.839,68	1.925,36	2.021,63	2.122,71	2.228,85	2.340,29	2.457,30	2.580,17	2.709,18	2.844,64	2.986,67
Nível III	1.912,68	2.008,81	2.108,73	2.224,17	2.324,87	2.441,12	2.569,17	2.691,39	2.825,90	2.967,19	3.115,55	3.271,33	3.434,90

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO DE TRANSPORTE ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.310,00	2.425,50	2.546,78	2.674,11	2.807,82	2.948,21	3.095,62	3.250,40	3.412,92	3.583,57	3.762,75	3.950,88	4.148,43
Nível II	2.541,00	2.668,05	2.801,45	2.941,53	3.089,60	3.243,03	3.405,18	3.575,44	3.754,21	3.941,92	4.139,02	4.345,97	4.563,27
Nível III	2.972,15	3.068,26	3.221,67	3.382,75	3.551,89	3.729,49	3.915,96	4.111,76	4.317,35	4.533,21	4.759,87	4.997,87	5.247,75

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSOR OR 20 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível I	1.742,56	1.828,69	1.921,17	2.017,23	2.118,09	2.224,00	2.335,20	2.451,96	2.574,55	2.703,28	2.838,44	2.980,37	3.129,39
Nível II	1.916,82	2.012,86	2.113,29	2.218,96	2.329,90	2.446,40	2.568,72	2.697,15	2.832,01	2.973,61	3.122,29	3.278,41	3.442,33
Nível III	2.204,34	2.314,56	2.430,28	2.551,80	2.679,39	2.813,36	2.954,02	3.101,73	3.256,81	3.419,65	3.590,64	3.770,17	3.958,68

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 25 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 ANOS	06 ANOS	09 ANOS	12 ANOS	15 ANOS	18 ANOS	21 ANOS	24 ANOS	27 ANOS	30 ANOS	33 ANOS	35 ANOS
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.178,20	2.287,11	2.401,47	2.521,54	2.647,62	2.780,00	2.919,00	3.064,95	3.218,20	3.379,11	3.548,06	3.725,47	3.911,74
Nível II	2.396,03	2.515,83	2.641,62	2.773,70	2.912,39	3.059,00	3.210,90	3.371,45	3.540,02	3.717,02	3.902,87	4.098,02	4.302,92
Nível III	2.755,43	2.893,20	3.037,86	3.189,76	3.349,24	3.516,71	3.692,54	3.877,17	4.071,03	4.274,58	4.488,31	4.712,72	4.948,36

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 30 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 ANOS	06 ANOS	09 ANOS	12 ANOS	15 ANOS	18 ANOS	21 ANOS	24 ANOS	27 ANOS	30 ANOS	33 ANOS	35 ANOS
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível I	2.613,85	2.744,54	2.881,77	3.025,88	3.177,15	3.336,01	3.502,81	3.677,95	3.861,85	4.054,94	4.257,68	4.470,57	4.694,10
Nível II	2.875,24	3.019,00	3.169,95	3.328,45	3.494,87	3.669,61	3.853,09	4.045,75	4.248,03	4.460,43	4.683,46	4.917,69	5.169,51
Nível III	3.306,52	3.471,85	3.645,44	3.827,71	4.019,10	4.220,95	4.433,06	4.652,61	4.885,24	5.129,50	5.385,98	5.655,28	5.939,04

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSOR 40 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	3.485,13	3.659,38	3.842,35	4.034,47	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,99	5.149,12	5.406,58	5.676,91	5.960,75	6.258,79
Nível II	3.833,64	4.025,33	4.226,59	4.437,92	4.659,82	4.892,81	5.137,45	5.394,32	5.664,04	5.947,24	6.244,60	6.556,83	6.884,67
Nível III	4.408,69	4.629,12	4.860,58	5.103,61	5.358,79	5.626,73	5.908,06	6.203,47	6.513,64	6.839,32	7.181,29	7.540,35	7.917,37

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	3.485,13	3.659,38	3.842,35	4.034,47	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,93	5.148,12	5.406,58	5.676,91	5.960,75	6.258,79
Nível II	3.833,64	4.025,33	4.226,59	4.437,92	4.659,82	4.892,81	5.137,45	5.394,32	5.664,04	5.947,24	6.244,60	6.556,83	6.884,67
Nível III	4.408,69	4.629,12	4.860,58	5.103,61	5.358,79	5.626,73	5.908,05	6.203,47	6.513,64	6.839,32	7.181,29	7.540,35	7.917,37

TABELA DE VENCIMENTO: TÉCNICO ADMINISTRATIVO II, TÉCNICO DE SUPORTE DE INFORMÁTICA ESCOLAR, CUIDADOR E TÉCNICO EDUCACIONAL DE CECHE

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.602,84	1.682,98	1.767,13	1.855,48	1.948,26	2.045,67	2.147,95	2.255,35	2.368,12	2.485,52	2.610,85	2.741,39	2.878,46
Nível II	1.763,12	1.851,27	1.943,84	2.041,03	2.143,08	2.250,23	2.362,75	2.480,88	2.604,93	2.735,17	2.872,93	3.015,53	3.165,31
Nível III	2.027,59	2.128,97	2.235,42	2.347,19	2.464,55	2.587,78	2.717,17	2.853,03	2.995,68	3.145,46	3.302,73	3.467,87	3.641,26





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

REAJUSTE A PARTIR DE 1º DE AGOSTO

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO I MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR													
CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.374,67	1.443,40	1.515,57	1.594,35	1.670,92	1.754,47	1.842,19	1.934,30	2.031,01	2.132,57	2.239,19	2.351,15	2.468,71
Nível II	1.512,15	1.597,75	1.687,14	1.780,50	1.882,02	1.992,99	2.112,42	2.241,74	2.381,13	2.531,84	2.693,13	2.865,28	2.715,60
Nível III	1.738,97	1.825,92	1.917,21	2.013,07	2.113,73	2.219,41	2.330,38	2.446,90	2.569,25	2.697,71	2.832,60	2.974,23	3.122,94

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE AGENTE DE GESTÃO ESCOLAR													
CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 ANOS	18 ANOS	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.587,60	1.666,98	1.750,33	1.837,85	1.929,74	2.026,72	2.127,54	2.233,91	2.345,61	2.462,89	2.586,03	2.715,33	2.851,10





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível II	1.746,36	1.833,68	1.925,36	2.021,63	2.122,71	2.228,65	2.340,29	2.457,30	2.580,17	2.709,18	2.844,64	2.986,87	3.136,21
Nível III	2.007,89	2.108,29	2.213,70	2.324,39	2.440,61	2.562,64	2.690,77	2.825,31	2.966,57	3.114,90	3.270,65	3.434,18	3.605,89

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO DE TRANSPORTE ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.425,50	2.546,78	2.674,11	2.807,82	2.948,21	3.095,62	3.250,40	3.412,92	3.583,57	3.762,75	3.950,88	4.148,43	4.355,85
Nível II	2.668,05	2.801,45	2.941,58	3.088,60	3.243,03	3.405,18	3.575,44	3.754,21	3.941,92	4.139,02	4.345,97	4.563,27	4.791,43
Nível III	3.068,26	3.221,67	3.382,75	3.551,89	3.729,49	3.915,96	4.111,76	4.317,35	4.533,21	4.759,87	4.997,87	5.247,76	5.510,15

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSOR 20 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível I	1.829,58	1.921,06	2.017,12	2.117,97	2.223,87	2.335,06	2.451,82	2.574,41	2.703,13	2.838,28	2.980,20	3.129,21	3.285,67
Nível II	2.012,09	2.112,70	2.218,93	2.329,25	2.445,71	2.568,00	2.696,40	2.831,22	2.972,78	3.121,42	3.277,49	3.441,36	3.613,43
Nível III	2.314,56	2.430,28	2.551,80	2.679,39	2.813,36	2.954,03	3.101,73	3.256,81	3.419,65	3.590,64	3.770,17	3.958,68	4.156,61

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 25 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.287,11	2.401,47	2.521,54	2.647,62	2.780,00	2.919,00	3.064,95	3.218,19	3.379,10	3.548,06	3.725,46	3.911,73	4.107,82
Nível II	2.515,86	2.641,66	2.773,74	2.912,43	3.058,05	3.210,95	3.371,50	3.540,07	3.717,08	3.902,93	4.098,08	4.302,98	4.518,13
Nível III	2.893,20	3.037,86	3.189,75	3.349,74	3.516,70	3.692,54	3.877,17	4.071,03	4.274,58	4.488,31	4.712,72	4.948,36	5.195,77

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 30 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível I	3.744,54	2.881,77	3.025,86	3.177,15	3.336,01	3.502,81	3.677,95	3.861,85	4.054,94	4.257,89	4.470,57	4.694,10	4.928,80
Nível II	3.019,00	3.169,95	3.328,45	3.494,87	3.669,02	3.853,10	4.045,75	4.248,04	4.460,44	4.683,46	4.917,64	5.163,52	5.421,69
Nível III	3.471,85	3.645,44	3.827,71	4.019,10	4.220,05	4.431,05	4.652,61	4.885,24	5.129,50	5.385,97	5.655,27	5.938,03	6.234,94

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 40 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Produtiv	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	3.559,39	3.842,36	4.034,47	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,93	5.149,12	5.406,58	5.676,91	5.960,76	6.258,79	6.571,73
Nível II	4.025,32	4.226,59	4.437,92	4.659,61	4.892,80	5.137,44	5.394,32	5.664,03	5.947,23	6.244,60	6.556,83	6.884,67	7.228,90
Nível III	4.529,12	4.860,58	5.103,61	5.358,79	5.626,73	5.908,07	6.203,47	6.513,64	6.839,53	7.181,29	7.540,36	7.917,37	8.313,24





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE: TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	3.559,39	3.842,36	4.034,47	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,93	5.149,12	5.406,58	5.676,91	5.960,76	6.258,79	6.571,73
Nível II	4.025,32	4.226,59	4.437,92	4.659,81	4.892,80	5.137,44	5.394,32	5.664,03	5.947,23	6.244,60	6.556,83	6.884,67	7.228,50
Nível III	4.629,12	4.860,58	5.109,61	5.368,79	5.636,73	5.908,07	6.209,47	6.513,64	6.839,33	7.181,29	7.540,36	7.917,37	8.313,24

TABELA DE VENCIMENTO O: TÉCNICO ADMINISTRATIVO II, TÉCNICO DE SUPORTE DE INFORMÁTICA ESCOLAR, CUIDADOR E TÉCNICO EDUCACIONAL DE CEBE

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEIS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.682,98	1.767,13	1.855,49	1.948,26	2.045,68	2.147,96	2.255,36	2.368,12	2.486,53	2.610,86	2.741,40	2.878,47	3.022,39
Nível II	1.851,28	1.943,84	2.041,03	2.143,08	2.250,24	2.362,75	2.480,89	2.604,93	2.735,18	2.871,94	3.015,53	3.166,31	3.324,63
Nível III	2.179,47	2.288,45	2.402,87	2.523,01	2.649,16	2.781,52	2.920,70	3.066,74	3.220,08	3.381,08	3.550,13	3.727,64	3.914,02





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

REALISTE A PARTIR DE 1º DE SETEMBRO

TABELA DE DEVENIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO ADMINISTRATIVO 1 E MONITOR DE TRANSPORT E ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEL I													
A	1.374,67	1.443,40	1.515,57	1.591,35	1.670,92	1.754,47	1.842,19	1.934,30	2.031,01	2.132,57	2.239,19	2.351,15	2.469,71
B													
C													
D													
E													
F													
G													
H													
I													
J													
K													
L													
M													
Nível II													
	1.512,15	1.587,75	1.667,14	1.750,50	1.838,02	1.929,93	2.026,42	2.127,74	2.234,13	2.345,84	2.463,13	2.586,28	2.715,61
Nível III													
	1.738,97	1.825,92	1.917,21	2.013,07	2.113,73	2.219,41	2.330,38	2.446,90	2.569,25	2.697,71	2.832,60	2.974,23	3.122,94

TABELA DE DEVENIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE AGENTE DE GESTÃO ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 ANOS	18 ANOS	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVEL I													
A	1.587,60	1.686,98	1.790,33	1.897,85	1.929,74	2.025,42	2.127,54	2.233,91	2.345,61	2.462,99	2.586,03	2.715,33	2.851,10
B													
C													
D													
E													
F													
G													
H													
I													
J													
K													
L													
M													





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível II	1.746,36	1.893,68	1.926,36	2.021,69	2.122,71	2.228,85	2.340,29	2.457,30	2.580,17	2.709,18	2.844,64	2.986,87	3.136,21
Nível III	2.007,89	2.108,29	2.215,70	2.324,39	2.440,61	2.562,64	2.690,77	2.825,31	2.966,57	3.114,90	3.270,65	3.434,18	3.605,89

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE TÉCNICO DE TRANSPORTE ESCOLAR

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.425,50	2.545,78	2.674,11	2.807,82	2.948,11	3.095,62	3.250,40	3.412,92	3.583,57	3.762,75	3.950,88	4.148,43	4.355,85
Nível II	2.668,05	2.801,45	2.941,53	3.088,60	3.243,03	3.405,18	3.575,44	3.754,21	3.941,92	4.138,02	4.345,97	4.563,27	4.791,43
Nível III	3.068,26	3.221,67	3.382,75	3.551,89	3.729,49	3.915,96	4.111,76	4.317,35	4.533,21	4.759,87	4.997,87	5.247,76	5.510,15

TABELA DE VENCIMENTO DA CARREIRA DO CARGO DE PROFESSOR 20 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.921,06	2.027,11	2.137,97	2.252,87	2.381,05	2.521,81	2.674,40	2.839,12	2.999,28	3.168,15	3.347,20	3.535,66	3.734,95





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSORZES HORAS SEMANAIS

Nível II	2.111,65	2.218,33	2.329,25	2.445,71	2.567,99	2.696,19	2.831,21	2.972,77	3.121,41	3.277,49	3.441,35	3.613,41	3.794,10
Nível III	1.430,29	1.551,60	1.679,49	1.815,55	1.959,03	2.110,73	2.258,02	2.419,60	2.590,64	2.770,17	2.958,68	3.155,62	3.361,45

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSORZES HORAS SEMANAIS

CLASSE	Procedência	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	2.401,47	2.515,54	2.647,52	2.790,00	2.943,00	3.106,95	3.281,19	3.479,10	3.598,06	3.725,46	3.861,78	4.007,92	4.164,65
Nível II	2.541,65	2.773,74	2.912,42	3.058,02	3.210,25	3.371,49	3.540,07	3.717,67	3.903,92	4.098,67	4.302,37	4.514,12	4.734,18
Nível III	3.027,98	3.189,75	3.349,24	3.516,70	3.692,54	3.877,16	4.071,02	4.274,57	4.488,50	4.712,72	4.946,35	5.189,72	5.452,56

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSOR 30 HORAS SEMANAIS

CLASSE	Procedência	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M

Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, nº 2272, Setor 02, Monte Negro RO – CEP: 76000-000



Página 13 de 15





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE PROFESSOR 40 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
Nível I	3.015,98	3.271,15	3.338,01	3.592,81	3.671,98	3.981,34	4.059,94	4.257,58	4.470,57	4.694,09	4.928,80	5.179,24
Nível II	3.159,95	3.328,45	3.494,87	3.669,61	3.851,09	4.040,54	4.240,44	4.451,05	4.672,63	4.905,51	5.149,09	5.402,77
Nível III	3.645,44	3.827,73	4.019,10	4.220,06	4.431,08	4.652,61	4.885,24	5.129,50	5.385,98	5.655,28	5.938,04	6.234,94

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO ESCOLAR

CLASSE	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
Probatório	4.860,58	5.108,80	5.358,79	5.620,72	5.908,06	6.203,46	6.513,84	6.839,32	7.181,28	7.540,95	7.912,37	8.313,28
Nível I	3.842,38	4.034,48	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,99	5.149,13	5.406,59	5.667,76	5.943,00	6.232,80	6.546,31
Nível II	4.226,59	4.437,92	4.659,81	4.892,80	5.137,44	5.394,31	5.664,03	5.947,23	6.244,59	6.556,81	6.884,66	7.228,90
Nível III	4.860,58	5.108,80	5.358,79	5.620,72	5.908,06	6.203,46	6.513,84	6.839,32	7.181,28	7.540,95	7.912,37	8.313,28

TABELA DE VENCIMENTO DA CARRERA DO CARGO DE TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO ESCOLAR

CLASSE	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos	
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M





ESTADO DE RONDÔNIA
MUNICÍPIO DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

Nível I	3.659,39	3.842,36	4.034,47	4.236,20	4.448,01	4.670,41	4.903,93	5.149,12	5.406,58	5.676,91	5.960,76	6.258,79	6.571,73
Nível II	4.025,32	4.226,59	4.437,92	4.659,81	4.892,80	5.137,44	5.394,32	5.664,03	5.947,23	6.244,60	6.556,83	6.884,67	7.228,90
Nível III	4.629,12	4.860,58	5.103,61	5.358,79	5.626,73	5.908,07	6.203,47	6.513,64	6.839,33	7.181,29	7.540,36	7.917,37	8.313,24

TABELA DE EVOLUÇÃO DE SALÁRIO DO TÉCNICO DE SUPORTE DE INFORMÁTICA ESCOLAR, CUIDADOR E TÉCNICO EDUCACIONAL DE CECHE

CLASSE	Probatório	03 anos	06 anos	09 anos	12 anos	15 anos	18 anos	21 anos	24 anos	27 anos	30 anos	33 anos	35 anos
NÍVELS	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Nível I	1.682,98	1.767,13	1.855,49	1.948,26	2.045,68	2.147,96	2.255,36	2.368,12	2.486,53	2.610,86	2.741,40	2.878,47	3.022,39
Nível II	1.851,28	1.943,84	2.041,03	2.143,08	2.250,24	2.362,75	2.480,89	2.604,93	2.735,18	2.871,94	3.015,53	3.166,31	3.324,63
Nível III	2.288,44	2.402,87	2.523,01	2.649,16	2.781,62	2.920,70	3.066,73	3.220,07	3.381,07	3.550,13	3.727,63	3.914,01	4.109,72





ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE MONTE NEGRO
GABINETE DO PREFEITO

AV. PRESIDENTE JUSCELINO KUBITSCHEK, 2272 - SETOR 02

Assinatura do Documento



Documento Assinado Eletronicamente por **IVAIR JOSE FERNANDES - PREFEITO**,
CPF: 677.52*. **9.*3 em 12/07/2023 09:45:40, Cód. Autenticidade da Assinatura:
0982.0H45.1408.9202.2243, com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de
2020.



Informações do Documento

ID do Documento: **F73.E25** - Tipo de Documento: **MENSAGEM DE LEI - Nº 73/2023**

Elaborado por **SCHIRLE MARIANI MARQUES**, CPF: 773.16*. **2.*3, em 12/07/2023 - 09:34:29

Código de Autenticidade deste Documento: 0940.2E34.829A.4886.7578



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:

<https://athus.montenegro.ro.gov.br/verdocumento>



Assinatura do Documento



Documento Assinado Eletronicamente por **JOÁS MACENA DE MORAES - DIRETOR (A) LEGISLATIVO (A)**, CPF: 013.07*. **2-*9 em **14/07/2023 09:26:09**, Cód. Autenticidade da Assinatura: 09X2.4V26.509U.W26X.2625, com fundamento na Lei Nº 14.063, de 23 de Setembro de 2020.



Informações do Documento

ID do Documento: **E0.557** - Tipo de Documento: **PROJETO DE LEI**.

Elaborado por **JOÁS MACENA DE MORAES**, CPF: 013.07*. **2-*9 , em **14/07/2023 - 09:26:09**

Código de Autenticidade deste Documento: 0946.0X26.309A.321E.7758

A autenticidade do documento pode ser conferida no site:

<https://athus.camarademontenegro.ro.gov.br/verdocumento>

